

Hållbarhetsredovisning 2022



INLEDNING

Foria är en viktig samhällsaktör och vi vill fungera som katalysator i våra kunders hållbara affärer. Vi är en del av försörjningskedjan i många samhällskritiska funktioner och processer och har även en betydande andel offentliga affärer.

Vi strävar efter att utföra våra transport- och maskintjänster utan negativ påverkan på människor och miljö. För att uppnå det här behöver vi ha en anpassningsbar affärsmodell så att det finns utrymme att lösa kundernas behov på nya sätt. En anpassningsbar affärsmodell kommer att vara nödvändig för att skapa en motståndskraftig verksamhet.

För att kunna göra den här omställningsresan behöver vi skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och verka för en hälsosam arbetsplats. Nya utmaningar kräver ny kunskap och därför är det viktigt att Foria främjar en lärande företagskultur.

Allt hänger ihop och för att kunna skapa en cirkulär verksamhet ska Foria verka för att skapa fler interaktioner mellan medarbetare, kunder, Foriaföretagare och affärsområden.

ORDLISTA

- **Foriaföretagare:** underleverantör till Foria som har ett fast uppdrag att utföra transport- eller maskintjänster
- **Lejåkare:** underleverantör som tillfälligt utför transport- eller maskintjänster för Foria
- **Reduktionsplikt:** styrmedel för inblandning av förnybar bensen och diesel i fossil motsvarighet
- **HVO:** (hydrerad vegetabilisk olja) tillverkas av oljeprodukter och är en fossilfri förnybar dieselprodukt. Den kan säljas ren och heter då HVO100, och den kan säljas inblandad i fossil diesel. Produkten HVO97 är en nästan förnybar produkt. Foria valde att inte sälja HVO97 från och med juni 2022 för att minska risken för förväxling mellan HVO100 och HVO97.
- **Regenerativ:** att vara hälsosam, motståndskraftig, anpassningsbar, lärande och cirkulär.
- **Globala mål:** FN har definierat 17 globala hållbarhetsmål som styr hållbarhetsarbetet på flera nivåer i samhälle och näringsliv.



Intressenter

När vi utvärderar vårt hållbarhetsarbete vill vi vara säkra på att vi tittar på rätt aspekter av hållbarhet. Vi har löpande dialog med våra kunder om våra uppdrag och vår syn på framtidens utveckling av branschen. Under vårvintern 2022 genomförde vi en enkät för att be om prioritering och åsikter om vårt hållbarhetsarbete. Enkäten skickas till våra viktigaste intressenter. Underlaget från enkäten låg till grund för 2021 års hållbarhetsredovisning. Årets hållbarhetsredovisning tar även den sin grund i denna samt kompletteras med insikter från en grupp studenter som fått sätta sig in i vårt hållbarhetsarbete. I maj 2022 genomförde vi en studentworkshop där studenter från flera olika discipliner fick arbeta casebaserat med olika frågeställningar kring hur Foria bättre kan kommunicera och informera i hållbarhetsfrågor.

Casearbetet gav studenterna möjlighet att få sätta sig in i Forias hållbarhetsarbete utifrån en initierad och hållbarhetskompetent intressents perspektiv. Individuell förberedelse innan, utförande i grupp på plats och ert engagemang mynnade ut i olika perspektiv och lösningar. Workshoppen syftade till att ge inspiration till Forias hållbarhetsarbete och medarbetare var inbjudna att delta som åhörare.

• Generella teman i studentgruppernas lösningar:

- Involvera intressenten på olika sätt - temadag, utbildningar, etc
- Låt intressenten komma till tals - podden, workshops, enkäter, etc
- Använda olika plattformar för kommunikation - TV-skärmarna, podden och nyhetsbrevet

Resultat av intressentenkät

1 är mycket viktig och 5 är mindre viktig.

Områden	1	2	3	4	5
Hållbara människor	Foria som arbetgivare (vilkor och förmåner o. dyl.)	Arbetsmiljö	Mångfald och likabehandling	Jämställdhet	Förebygga missbruk
Hållbara affärer	Långsiktig lönsamhet	Bra samarbete med leverantörer (Foriaföretagare)	Trovärdighet och transparens	Affärsetik	Ordning och reda, rätt hela vägen i affärsprocessen
Hållbar miljö	Minskad klimatpåverkan	Omställning av fordonsflottan	Lokal miljöpåverkan	Minska utsläpp till mark och vatten	Resurs-effektivitet
Hållbart samhälle	Trafiksäkerhet	Forskning och innovation	Ansvar och globalt och lokalt	Delta i samhällsdebatten	Sponsring till föreningsliv, praktikplatser o. dyl.



Av de 208 svarande har strax över hälften svarat att de är förare eller medarbetare. En femtedel har svarat att de är kunder, och ytterligare en femtedel Foriaföretagare.

78 procent av de svarande uppfattar Foria som ett ansvarstagande och hållbart företag.

Frågorna är formulerade så att respondenterna tvingas att prioritera hur viktig en fråga är i förhållande till andra frågor. Det betyder att om svaret visar att en fråga är "minst viktig", behöver den inte vara oviktig, men i jämförelse med de andra frågorna är den just mindre viktig.

SNABBFAKTA

OMSÄTTNING FÖR 2022

1,4 MDKR

ANTAL AKTIEÄGARE

120

ANSTÄLLDA

250

ANTAL ENHETER

Ca 850

ANTAL KONTOR

6

ANTAL SYSSELSATTA

ca 1200

CERTIFIERING

ISO9001

ISO14001

ISO 45001*

*(under år 2023)



Hållbara regenerativa affärer

Affärsetik och antikorrupktion

Foria tar ställning mot alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning. Foria ska tillsammans med sina kunder, leverantörer och samarbetspartners vara föregångare när det gäller att motverka korrupktion och verka för etiska och sunda affärsrelationer. Forias affärsetiska policy syftar till att stödja sunda affärer och sund konkurrens och ska följas i alla affärsrelationer.

Under 2022 togs ett workshopkoncept för utbildning och inspiration fram. Materialet ska användas för att öka medvetenheten om affärsetik och riskbeteenden.

Under 2022 lanserades Forias visselblåsarsystem. Det är en viktig kanal för att kunna fånga upp oegentligheter inte minst inom affärsetik och misstänkt korrupktion.

- **Styrande dokument:** Affärsetisk policy, Näringslivskoden som ges ut av IMM (Institutet mot mutor) och Överenskommelse för att motverka mutor och korrupktion (ÖMK)
- **Aktiviteter:** Utbilda säljare och trafikledare för att öka medvetenheten om vad Foria menar med etiska, sunda affärsrelationer. Visselblåsar- och avvikelshanteringssystem för att kunna larma om eventuella oegentligheter
- **Mätpunkter:** Mäta antalet misstänkta korrupktionsfall
- **Uppföljning:** Inga misstänkta korrupktionsfall under år 2022
- **Bidrar till område:** Affär, människa och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Foria har inget specifikt mål i området affärsetik och antikorrupktion
- **Globala mål:** 16

Regenerativa kunder och leverantörer

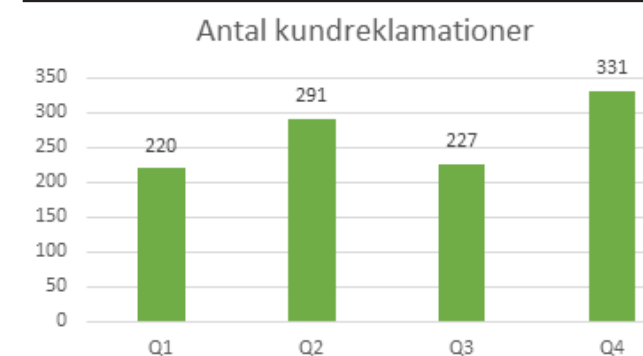
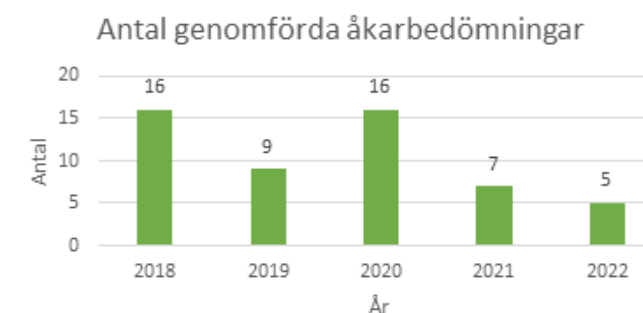
Foria vill ha nära samarbeten och utvecklas tillsammans med våra kunder och leverantörer. Att samarbeta med kunder och leverantörer med potential till utveckling bidrar mer långsiktigt till en hållbar utveckling av våra affärer, jämfört med att fokusera på snabba, korta uppdrag. Därför vill Foria tillsammans med våra kunder och leverantörer öka antalet projekt som syftar till klimatomställningen av fordonsflottan. Det gör vi bland annat genom att aktivt arbeta med marknadskommunikation för att påverka våra kunder, tydliggöra i vilken riktning Foria vill, samt klargöra vilken kompetens inom klimatsmarta transporter Foria kan bidra med.

En viktig del i att knyta tätare samarbeten är att dela information och data om projektet. Detta är en viktig del av Forias affärsprocess. När det blir fel finns rutiner för att rätta till så snabbt som möjligt.

Foria genomför med regelbundna intervaller kontroll av våra underleverantörer utifrån kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Dessa kallas för åkarbedömningar och kan hållas antingen med Foriaföretagaren eller dess anställda personal.

Under år 2022 gick Foria in i projektet REEL, Regional Electrified Logistics, ett nationellt initiativ där ledande svenska aktörer har gått samman för att skynda på omställningen till elektrifierade emissionsfria tunga transporter på våra vägar. Initiativet leds av samverkansplattformen CLOSER och delfinansieras av programmet Fordonsstrategisk forskning och innovation genom Vinnova och Energimyndigheten. Syftet är att främja övergången till ett elektrifierat godstransportsystem på den svenska marknaden.

- **Styrande dokument:** Kvalitetspolicy, miljöpolicy, affärsprocessen
- **Aktiviteter:** Lämna alternativa offerter, medverka i pilotprojekt, söka omställningsprojekt, synas och höras i samhällsdebatten. Framöver eventuellt sätta nyckeltal för hur många av projekt och avtal som bidrar till hälsosam, motståndskraftig, anpassningsbar, lärande och cirkulär verksamhet
- **Mätpunkter:** Mäta antal åkarbedömningar. Mäta antal kundreklamationer och handläggningstid på kundreklamationer
- **Uppföljning:** Fem åkarbedömningar genomfördes under år 2022



Handläggningstid för kundreklamationer

Antal dagar till åtgärd i snitt: 23
Antal dagar till avslut i snitt: 27

Här anges värde för perioden februari till december eftersom verksamhetssystemet byttes den 1 februari.

Uppföljningen visar att vi inte nått kvalitetsmålet

om att minska antalet reklamationer och att korta ned handläggningstiden.

Samtidigt har vi infört månadsvis uppföljning på reklamationer som visar att andelen reklamationer av allt som faktureras är mindre än en procent. Målet är kanske inte relevant.

- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Forias ska minska antalet kundreklamationer. Hanteringstid för kundreklamationer ska vara max sju dagar
- **Globala mål:** 7, 13 och 17

Hållbar ekonomisk grund

Foria har som ambition att sälja hållbara och effektiva transport- och maskintjänster med bibehållen lönsamhet. En stabil ekonomisk grund med en sund omsättning får vi i uppdrag som både är lönsamma för Foria och våra Foriaföretagare.

- **Styrande dokument:** Budget
- **Aktiviteter:** Utbildning för att förbättra försäljningsprocessen, återhållsamhet vid nyrekrytering när någon slutar, ordning och reda vad gäller fordon och uppföljning av dessa, samt uppmuntra budgetansvariga till att öka kostnadsmedvetenheten i organisationen
- **Mätpunkter:** Mäta ekonomisk omsättning och resultat
- **Uppföljning:** Konjunkturen har generellt sett legat på en normal nivå under 2022. Bygg- och anläggningskonjunkturen påverkar en stor del av omsättningen. Målet för 2022, om en avkastning på 10 procent per år, nåddes inte. Osäkerhet i omvärlden vilket lett till höga drivmedelspriser och inflation kan vara en delförklaring, liksom organisationsförändringar till följd av förvärv som på kort sikt påverkar
- **Bidrar till område:** Affär och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Forias avkastningsmål är 10 procent per år



Hållbara människor

Hållbart ledarskap

Forias ledare ska leva efter Forias värderingar och vara förebilder för att stärka en sund företagskultur. Ledarna ska ha ett stort engagemang för företaget och medarbetarna och förstå att välmående och motiverade medarbetare är avgörande för att nå resultat.

Foria satsar på kompetensutveckling och andra aktiviteter för att stärka ledarskapet i organisationen.

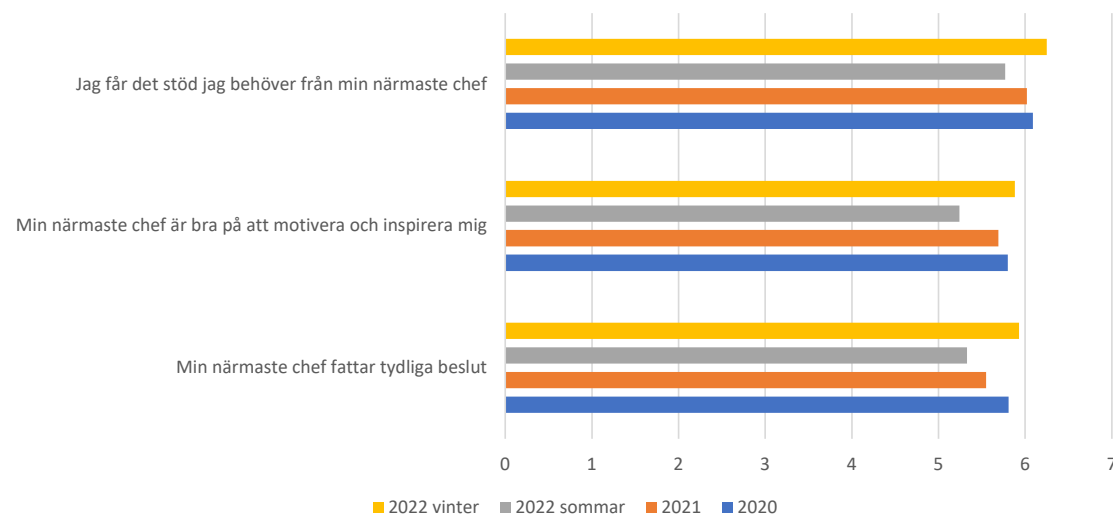
Under år 2021 förvärvade Foria företaget Turebergs Transport AB. De anställda, ungefär 100 personer, som kom med i förvärvet anställdes i Foria AB 1 oktober 2022. Samtidigt genomfördes en organisationsförändring för att förbättra samarbetet mellan olika kontor och affärsområden.

Medarbetarenkäten som är ett viktigt verktyg för att följa upp medarbetarnas mående och åsikter skickas från och med 2022 två gånger per år.

Att organisationen utökades med ett stort antal personer från 1 oktober 2022 kan påverka resultat och jämförbarhet mellan 2021 och 2022 inom flera områden som följs upp under avsnittet hållbara människor.

- **Styrande dokument:** Forias värderingar
- **Aktiviteter:** Kompetensutveckling för ledare, ledardagar
- **Mätpunkter:** Mäta antal aktiviteter som syftar till att stärka ledare. Mäta förtroende och samarbete med närmsta chef i medarbetarenkäten
- **Uppföljning:** Under 2022 genomfördes en två dagars ledarutbildning med fokus på chefs- och ledarfrågor. Samtliga chefer i organisationen deltog
- **Bidrar till område:** Affär och människa
- **Bidrar till Forias mål:** Forias nöjd medarbetarindex ligger på 6 av 7
- **Globala mål:** 3 och eventuellt 4

Resultat medarbetarenkät – min närmsta chef



Mående

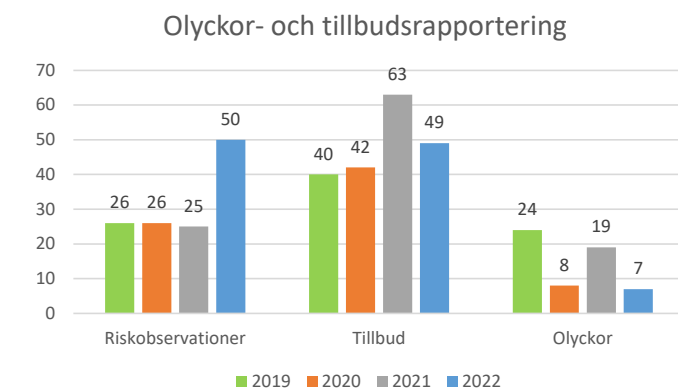
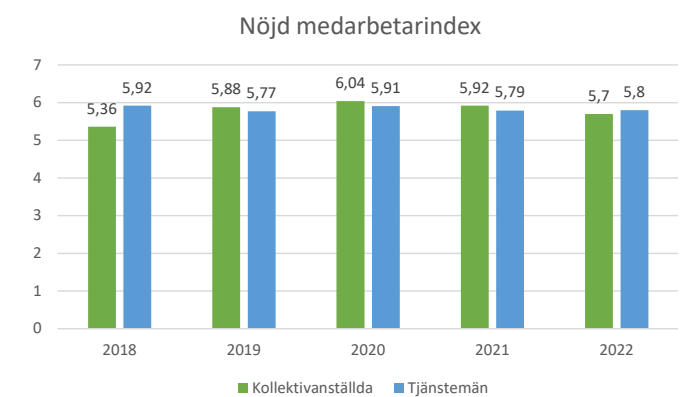
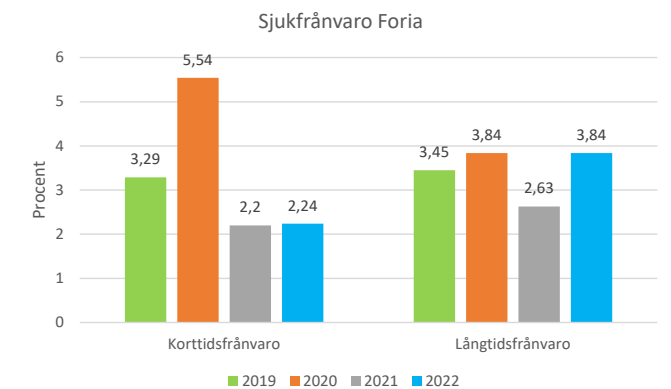
Medarbetarna är Forias viktigaste tillgång och att medarbetarna mår bra och trivs på jobbet är ett prioriterat område för Foria. Foria ska vara en trygg, säker och inkluderande arbetsplats där de anställda i Foria och Foriaföretagarnas anställda skyddas mot olyckor och ohälsa i arbetet. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i den dagliga verksamheten och sker i samverkan och samråd med arbetstagarerna. Foria undersöker regelbundet arbetsförhållanden för att eliminera faror och minska arbetsmiljörisker.

Foria ska vara en sund arbetsplats där alla kan trivas och har lika villkor och möjligheter att utvecklas. På Foria ska ingen utsättas för diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Det är alla medarbetares ansvar att bidra till en god arbetsmiljö och ett sunt arbetsklimat. Medarbetarna får kontinuerligt utbildning och information som ska öka deras kunskap och medvetenhet om hur vi kan förebygga ohälsa och minska risker för olyckor samt bidra till ett sunt arbetsklimat.

Foria vill vara en omtänksam och hälsofrämjande arbetsplats där medarbetare får stöd och resurser för att förebygga skador och ohälsa. Därför arbetar vi förebyggande med hälsofrämjande aktiviteter så som utbildning, hjälpmedel, friskvård, företagshälsovård och rehabilitering.

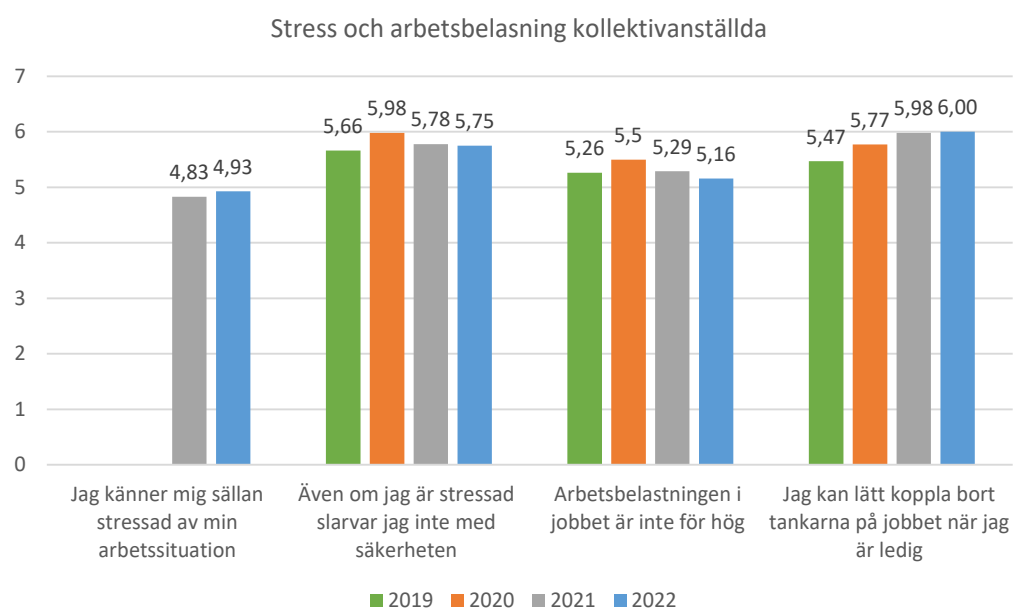
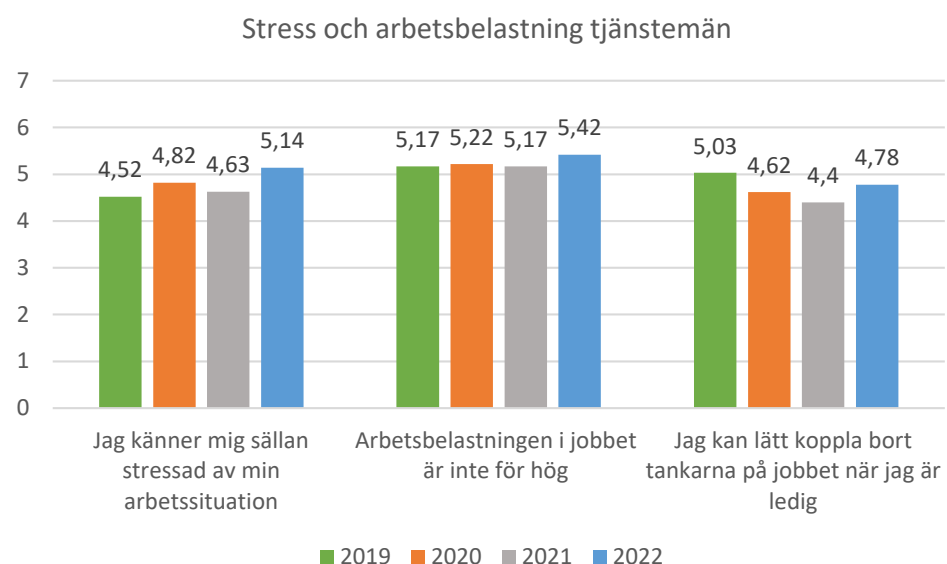
- **Styrande dokument:** Arbetsmiljöpolicy och tillgänglighetsriktlinjer
- **Aktiviteter:** Insatser för att minska stress och osund arbetsbelastning, friskvårdsverkande aktiviteter
- **Mätpunkter:** Sjukfrånvaro, antal risker, tillbud och olyckor, stress och arbetsbelastning, nöjd medarbetarindex

Uppföljning:



I diagrammet ser vi att betydligt fler riskobservationer inkommit under 2022, något som eventuellt kan bidra till att antalet tillbud och olyckor minskat.

Uppföljning:



- ◊ **Bidrar till område:** Affär, människa och samhälle
- ◊ **Bidrar till Forias mål:** Forias nöjd medarbetarindex ligger på 6 av 7
- ◊ **Globala mål:** 3

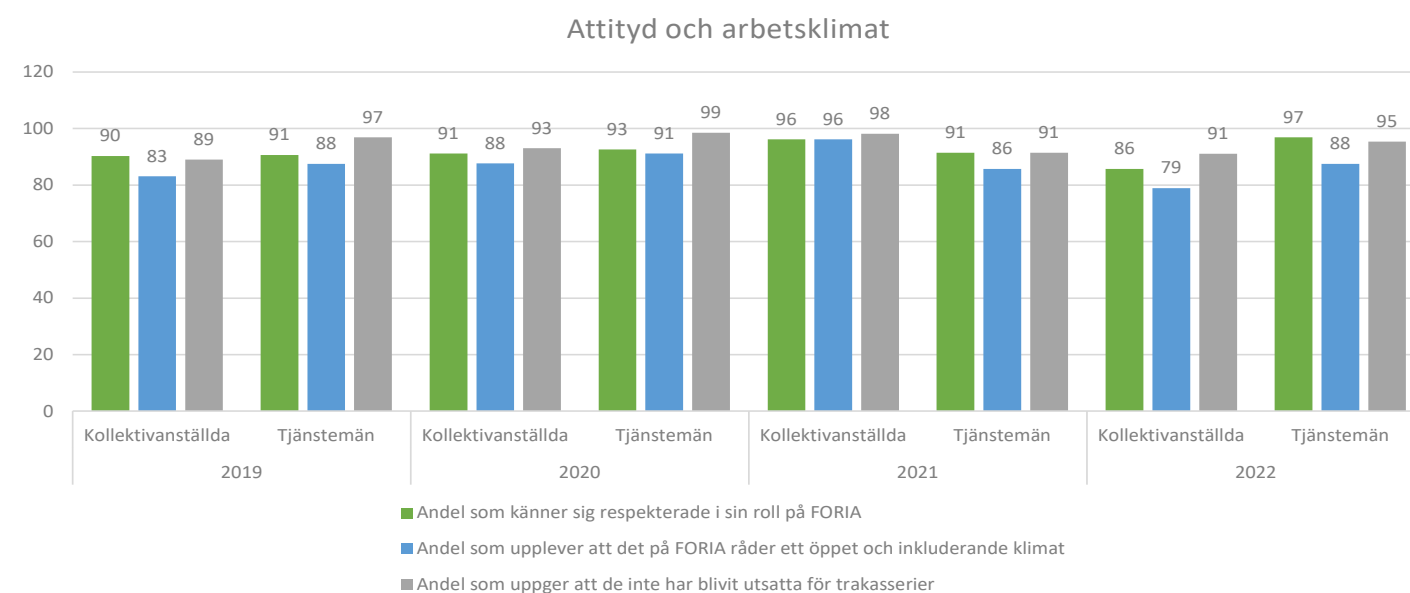
Jämställdhet och jämlikhet (kultur)

Forias ambition är att se och möta människor som individer och se de möjligheter till utveckling som detta ger. Inom Foria ska alla ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran och utveckling i arbetet. Foria accepterar inte någon form av trakasserier eller diskriminering på grund av kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, politisk uppfattning eller nationalitet, eller annan kränkande särbehandling. Detta gäller såväl anställda som Foriaföretagare och deras anställda.

Vid rekrytering ska Foria verka för mångfald, så att kompetenta medarbetare inte sällas bort på osakliga grunder.

På Foria ska kvinnor och män ha lika löne- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter. Kvinnor och män ska även ha samma möjligheter att kombinera arbets- och familjeliv. Foria eftersträvar en utjämning av antalet kvinnor och män på olika befattningar inom företaget.

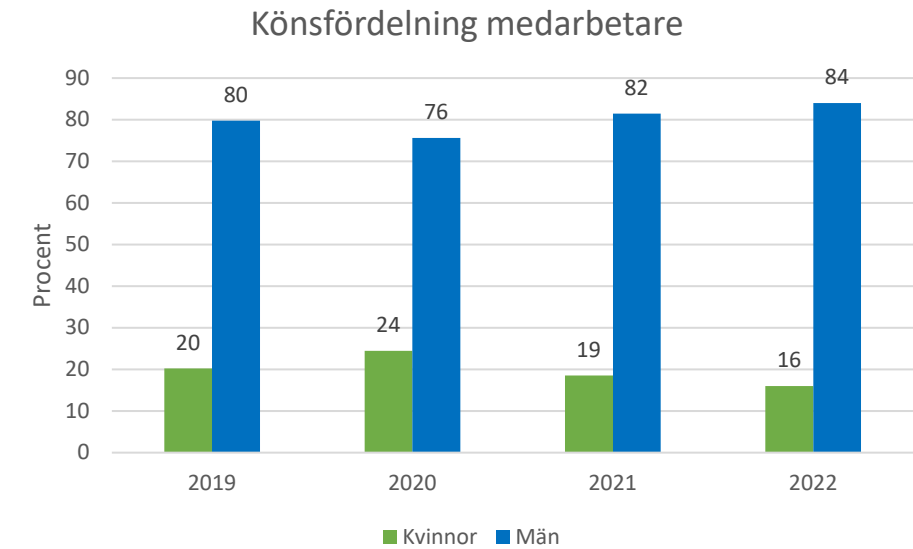
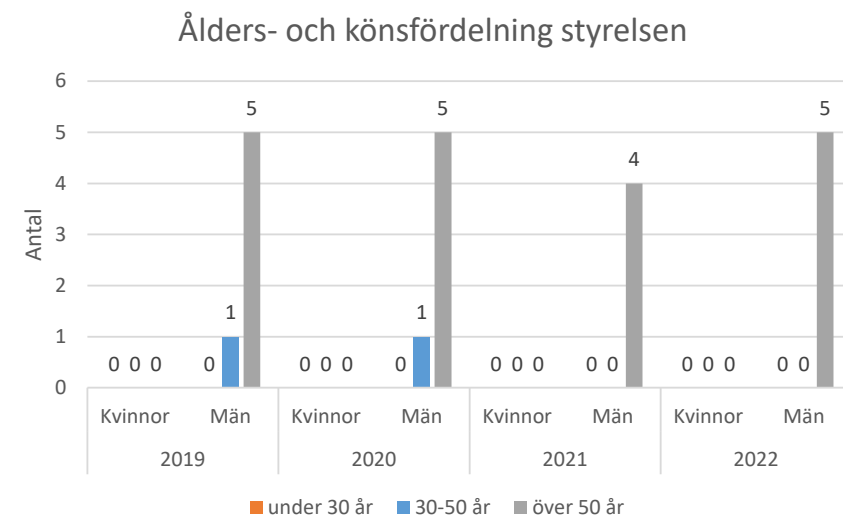
Uppföljning:



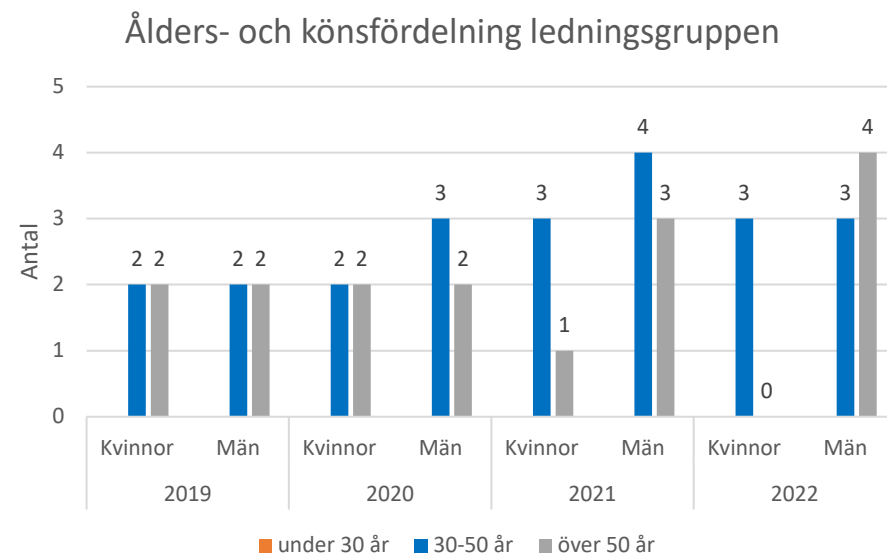
Alla ledare inom Foria har ett ansvar att motverka diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling och föregå med gott exempel. Foria ska vara en arbetsplats där alla kan trivas och må bra.

- ◊ **Styrande dokument:** Likabehandlingspolicy, handlingsplan mot kränkande särbehandling, handlingsplan mot sexuella trakasserier
- ◊ **Aktiviteter:** Utbilda medarbetare och ledare, stötta ledare
- ◊ **Mätpunkter:** Mäta andel medarbetare som upplever att de utsatts för trakasserier, mäta andel som känner sig respekterade, mäta andel som upplever att det råder ett öppet och inkluderande klimat på Foria. Mäta ålders- och könsfördelning på medarbetare, ledning och styrelse

Uppföljningspunkt: ålder- och könsfördelning styrelse



Uppföljningspunkt: ålder- och könsfördelning i företagsledningen

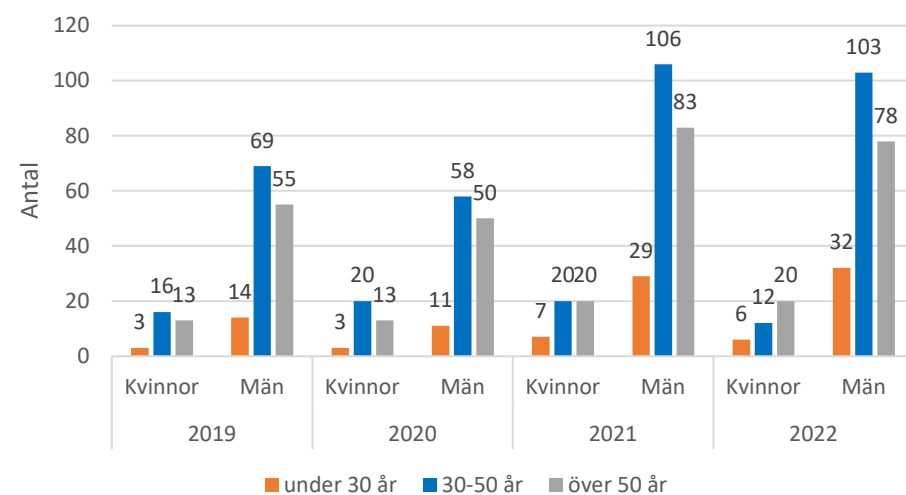


- **Bidrar till område:** Människa och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Forias nöjd medarbetarindex ligger på 6 av 7
- **Globala mål:** 5 och 10

Lärande

Omvärlden förändras snabbt och nya utmaningar kräver ny kunskap. Transportbranschen är kunskapsintensiv där krav och komplexitet i uppdrag ökar. För Forias affärer och för enskilda medarbetares utveckling är det viktigt med kompetensutveckling i organisationen och Foria arbetar därför för att främja en lärande företagskultur där vi generöst delar med oss av kunskap och erfarenheter.

Ålders- och könsfördelning medarbetare (ej styrelse och ledning)



- **Styrande dokument:** Mall för medarbetarsamtal, Kommunikationspolicy
- **Aktiviteter:** Insatser för att stärka kunskap och lärande
- **Mätpunkter:** Antal utbildningsinsatser, utnyttjandet av utbildningsportalen
- **Uppföljning:** I november 2022 sättes Forias utbildningsplattform med en första utbildning. Under 2023 kommer fler kurser att skapas. En två dagars ledarutbildning genomfördes för att stärka chefer i deras ledarskap
- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Forias nöjd medarbetarindex ligger på 6 av 7
- **Globala mål:** 3

Hållbart samhälle

Forskning och innovation

Vi strävar efter att komma in i de strategiska samtalen med kunder, söker samarbetspartners för innovationsprojekt och uppdrag med lägre klimatpåverkan. Genom att samarbeta med andra kan vi arbeta proaktivt för att utveckla och förbättra hållbarhetsarbetet i transportbranschen.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy
- **Aktiviteter:** Delta i pilot, demo eller testprojekt
- **Mätpunkter:** Antal projekt, mäta extern finansiering (projektfinansiering)
- **Uppföljning:** Under år 2022 gick Foria in i projektet REEL, Regional Electrified Logistics, ett nationellt initiativ där ledande svenska aktörer har gått samman för att skynda på omställningen till elektrifierade emissionsfria tunga transporter på våra vägar. Initiativet leds av samverkansplattformen CLOSER och delfinansieras av programmet Fordonsstrategisk forskning och innovation genom Vinnova och Energimyndigheten. Syftet är att främja övergången till ett elektrifierat godstransportsystem på den svenska marknaden
- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Foria ska vara klimatneutrala år 2035 • Delmål: 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med år 2010
- **Globala mål:** 9

Trafiksäkerhet

Trafiksäkerhet och nollvision är väsentligt i ett hållbart samhälle. Foria lägger stor vikt vid trafiksäkerhetsarbetet. Målsättning är att alltid utföra de för kunden mest effektiva logistiklösningarna med bibehållen trafiksäkerhet. Utifrån den målsättningen har Foria tagit fram en trafiksäkerhetspolicy som alla på Foria ska ta del och förhålla sig till. Trafiksäkerhetspolicyn

poängterar vikten av laglighet och hänsyn gentemot skyddade trafikanter.

När en större eller allvarigare trafikincident sker skickas ett säkerhetsmeddelande ut till alla på Foria, med syfte att informera om och förhindra att något liknande sker igen.

Tillsammans med NTF, Nationella trafiksäkerhetsförbundet, utförs hastighetsmätningar på Forias fordon två gånger per år. Resultatet av dessa presenteras i en rapport som samtliga anställda tar del av. Noterade avvikelser dokumenteras i Forias avvikelshanteringssystemet och berörda åkerier kontaktas och uppmanas till förbättring.

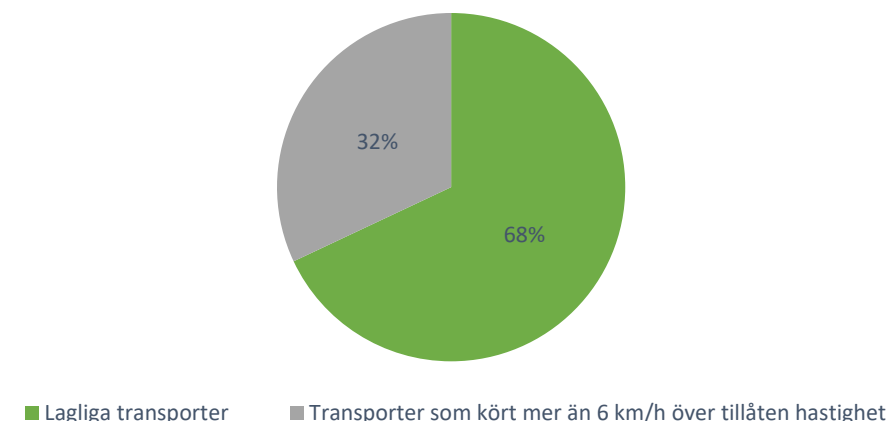
Ett aktivt arbete med trafiksäkerhetsfrågor är en viktig arbetsmiljöfråga. Transportbranschen och särskilt lastbilsföraryrket har höga olyckstal och hög risk för dödlighet. Att aktivt uppmärksamma och arbeta med trafiksäkerhet är därför en naturlig del av arbetsmiljöarbetet.

- **Styrande dokument:** Trafiksäkerhetspolicy och arbetsmiljöpolicy
- **Aktiviteter:** Informera och utbilda om trafiksäkerhet
- **Mätpunkter:** Hastighetsmätningar
- **Uppföljning:** Foria hade, under år 2022, inga mål direkt relaterade till trafiksäkerhet. En del

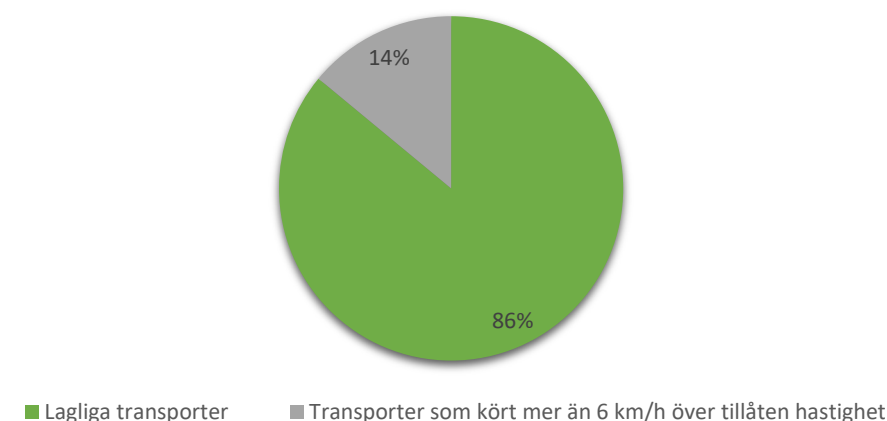
Tillåten hastighet (km/h)	Antal hastighetsmätningar
30	9
40	31
50	22
60	7
70	35
80	2

trafiksäkerhetshöjande åtgärder har genomförts sedan revisionen inom arbetsmiljö genomfördes. Dessa genomförs och förväntas ha effekt först under år 2023

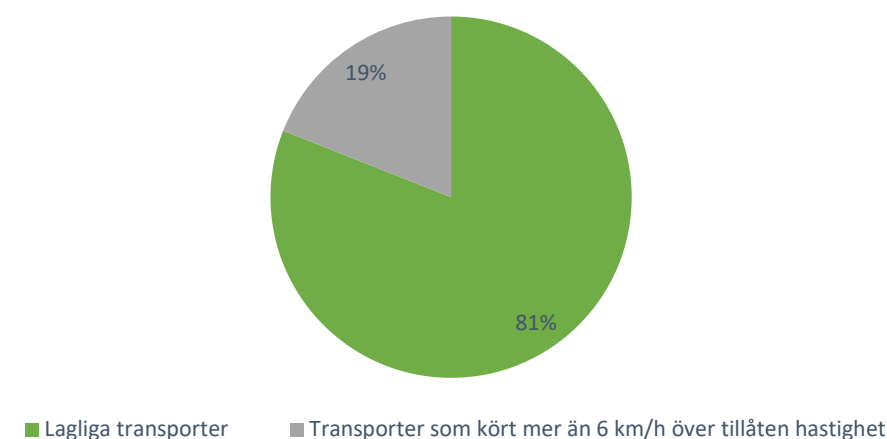
Andelen lagliga transporter på sträckor med hastighetsbegränsning 30 km/h och 40 km/h



Andelen lagliga transporter på sträckor med hastighetsbegränsning 50 km/h och 60 km/h



Andelen lagliga transporter på sträckor med hastighetsbegränsning 70 km/h och 80 km/h



- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Forias nöjd medarbetarindex ligger på 6 av 7
- **Globala mål:** 11

Framtidens arbetsmarknad

Foria vill vara en attraktiv arbetsgivare även på framtidens arbetsmarknad och vill bidra till branschens tillväxt och utveckling. Därför erbjuder vi praktikplatser, exjobb och andra samarbeten med studenter. Samarbeten med studenter leder till kunskapsutbyte, erfarenhetsöverföring och verksamhetsutveckling. På Foria finns mycket kunskap och erfarenhet om transportbranschen som vi kan föra vidare till studenterna. Studenterna bidrar med ny kunskap och ser på Forias verksamhet med nya ögon.

- **Aktiviteter:** Samarbeten med studenter
- **Mätpunkter:** Antal samarbeten med studenter
- **Uppföljning:** I maj 2022 genomfördes en studentworkshop. Ett 20-tal studenter fick arbeta casebaserat med olika frågeställningar kring hur Foria bättre kan kommunicera och informera i hållbarhetsfrågor

Foria har även haft ungefär femton förare från både transportprogrammet och yrkesakademien som har gjort sin praktik på Foria under året.

Under hösten 2022 genomförde en masterstudent vid Stockholms universitet sitt exjobb på Foria. Exjobbet utgjorde en livscykelanalys av Forias scope 3-utsläpp.

Studien hade två viktiga slutsatser. Dels att det är svårt att få tag på relevant, rätt och tillförlitlig data för utsläpp från såväl transporter som produkter. Därför behöver uppskattningar och schabloner ligga till grund för beräkningar av scope 3, vilket tenderar att överdriva storleken på utsläppen

- **Bidrar till område:** Affär, människa och samhälle
- **Globala mål:** 8

Sponsring och samarbeten

Foria är en stor arbetsgivare och ett av Sveriges största företag inom transport- och maskintjänster. Vi ser det som nödvändigt att bidra till en positiv samhällsutveckling. Det gör vi till exempel genom att donera och sponsra ekonomiska medel, genom att klimatkompensera och utbyta kunskap och erfarenheter för en bättre transportbransch.

De organisationer och föreningar som vi i första hand väljer att sponsra är de som bidrar till ökad hälsa och välbefinnande, är lärande eller bidrar till ett mer cirkulärt samhälle. Foria stöttar därför föreningar som arbetar för idrott, kultur eller natur. Foria vill också bidra till föreningar och organisationer som arbetar för ett mer jämställt och jämlikt samhälle eller som motverkar utanförskap och segregation.

- **Styrande dokument:** Rutin för sponsring, affäretik policy
- **Aktiviteter:** Sponsring, klimatkompensation, samarbeten
- **Mätpunkter:** Mäta hur stor del av sponsorbudgeten som går till regenerativa verksamheter
- **Uppföljning:** Foria sponsrade Södertälje Cykelklubb's verksamhet under 2022. Föreningen bedriver både motionärsverksamhet och cykling på tävlingsnivå



Gruswebben

Foria klimatkompenserar tjänsten Gruswebben. Utsläppen från Gruswebben uppkommer vid transporter från grustag till kund och i framställning av grus. Foria kompenserar för hela produkten utan kostnad för kunden.

Gruswebben klimatkompenseras genom samarbetspartnern Tricorona Climate Partner. Projektet som Foria stöttar genom klimatkompensation är Sri Balaji, ett biomasakraftverk i östra Indien. Biomasakraftverket använder jordbruksavfall från den lokala regionen som bränsle istället för kol som annars är den vanligaste energikällan i landet. Kraftverket är uppkopplat till elnätet och bidrar därigenom med grön el till lokalbefolkningen. Det gör att projektet bidrar till förbättrad klimatpåverkan både lokalt och globalt. Eftersom Sri Balaji köper jordbruksavfallet från de lokala bönderna innebär det även en extra inkomstkälla för lokalbefolkningen. De som äger och driver

biomasakraftverket, Greenko, engagerar sig dessutom aktivt i regionens hållbara utveckling. Bland annat har Greenko valt att investera i ett solcellssystem till barnhemmet Maa Amma Vodi. Därigenom sänks barnhemmets elkostnad, mer pengar kan användas till barnen, och elförsörjningen säkras. Det i sin tur höjer kvaliteten på barnens utbildning och användandet av hållbara energikällor främjas.

- **Bidrar till område:** Affär, människa, miljö och samhälle
- **Globala mål:** 12, 13

Hållbar miljö

Minsta möjliga påverkan

Klimatfrågan är ett stort fokus för Foria då vår verksamhet ger upphov till stora utsläpp av koldioxid. Förbrukning av fossila drivmedel och utsläpp av växthusgaser är betydande miljöaspekter i vår verksamhet. Genom förnybara drivmedel, sparsamt körsätt och bra trafikplanering arbetar vi aktivt för att minska Forias klimatpåverkan. Som en del i Forias arbete med minskad klimatpåverkan satsar vi på fordon med ny teknik så som el, biogas och etanol samt bidrar till infrastrukturuppbyggnaden för dessa fordon.

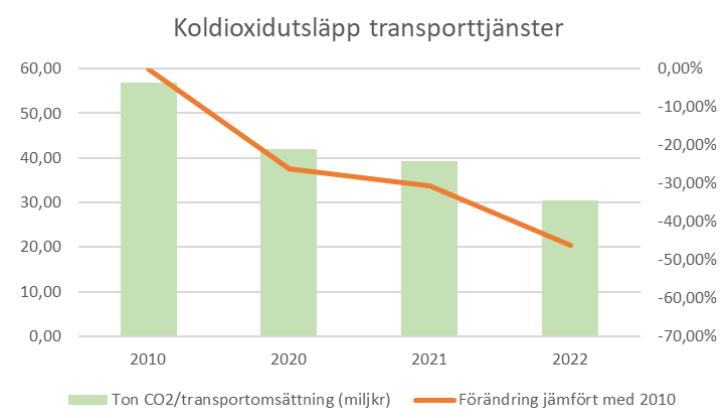
Förutom koldioxidutsläpp ger vår verksamhet även upphov till andra utsläpp till mark och vatten. Vi eftersträvar att ha en hög andel bilar och maskiner med högsta miljöklass för att minska utsläppen av kväveoxider, kolväten, partiklar och koloxid. För att minska risken för skadliga utsläpp till mark och vatten utför vi regelbundna kontroller på våra verkstäder, tvätthallar och drivmedelsstationer och alla Forias fordon och maskiner har tillgång till saneringsmaterial. I valet mellan likvärdiga produkter väljer vi den minst miljöpåverkande när så är tekniskt och ekonomiskt möjligt.

Forias transport- och maskintjänster har stor negativ påverkan på den biologiska mångfalden. Den biologiska mångfalden är en förutsättning för fungerande ekosystemtjänster som vi är beroende av. Forias ambition är därför att genom olika projekt och aktiviteter bidra till att öka den biologiska mångfalden.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy; Klimatprotokollet, inköpsrutin, tjänstebilspolicy
- **Aktiviteter:** Utbildning, projekt, kundpåverkan, samarbeten, förändring av drivmedelsstationer
- **Mätpunkter:** Mäta koldioxidutsläpp, mäta antal elbilar, mäta antal skadliga kemikalier,

mäta andel fordon och maskiner/miljöklass, mäta antal aktiviteter för att öka den biologiska mångfalden

För att beräkna utsläpp från Forias transport- och maskintjänster används en schablon. Eftersom att det är mycket svårt att få reda på information om drivmedelsförbrukning från Foriaföretagare och lejkare så används en beräkningsmodell för dessa uppgifter. Dessutom mäts koldioxidutsläppen mot transportrelaterad omsättning för att ge ett rättvisande mått oberoende av typ av transport (i stället för kilometer, timme eller vikt). Eftersom schabloner används ska resultatet läsas med försiktighet och slutsatser om måluppfyllnad mot det långsiktiga målet är osäkra.

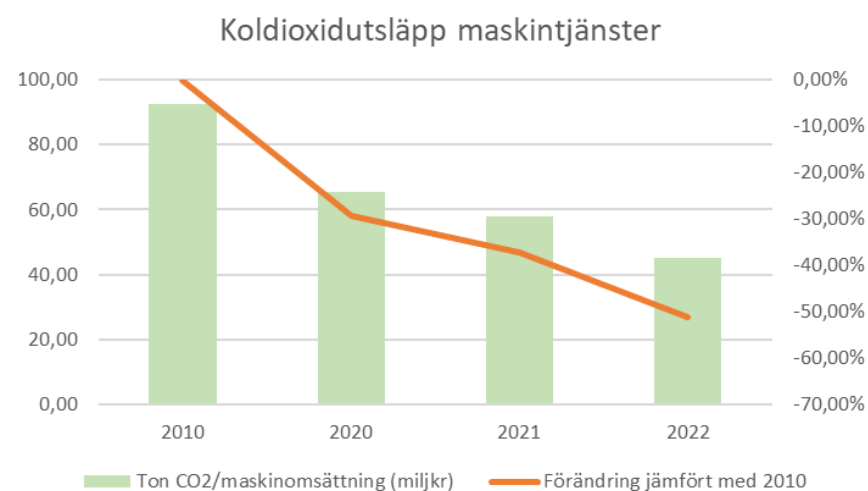


För det långsiktiga målet om 70 procents minskning till 2026 jämfört med 2010 så visar utsläppen att Foria ligger väl till. Utsläppsminskningen om 46 procent är två procentenheter större än det nödvändiga utfallet om 44 procent. Minskningen beror på inblandningen av förnybar diesel i vanlig diesel i reduktionsplikten och även en del förbrukning av HVO100.

Totalt uppgår utsläppen av koldioxid från transporter till 30,5 ton per miljon omsatt krona (här tas bara hänsyn till transportomsättningen, se stycket ovan).

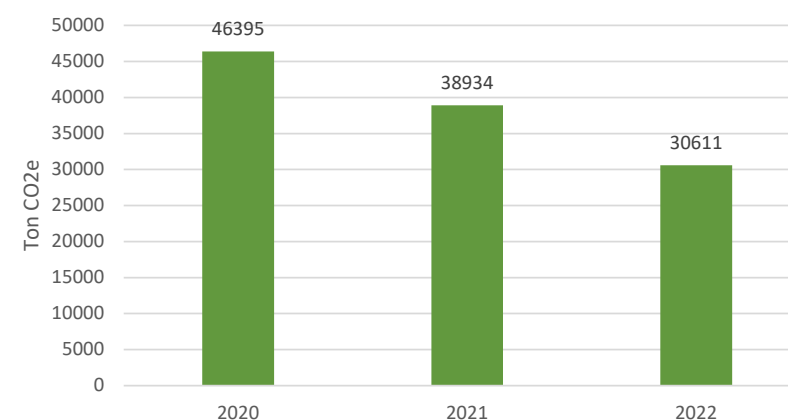


Foto: Dan Boman, Scania

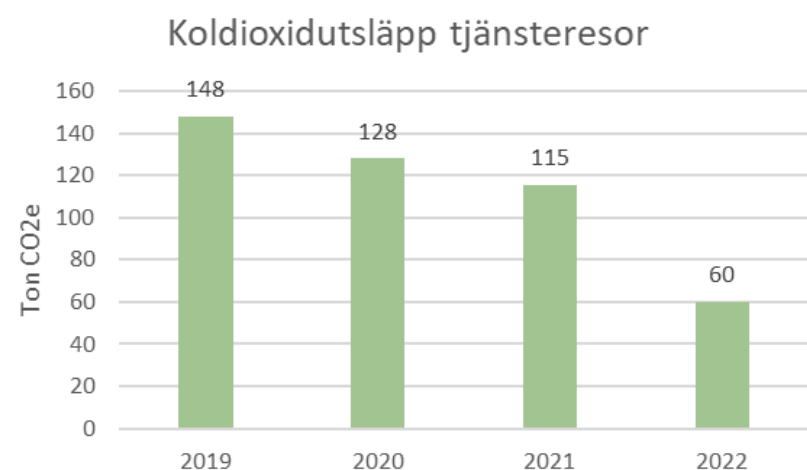


Beräkningarna visar att Foria har en minskning av utsläpp i maskiner om 51 procent, och för att nå det långsiktiga målet behöver minskningen uppgå till 31,2 procent år 2022.

Koldioxidutsläpp från Foriaföretagare och lejkare

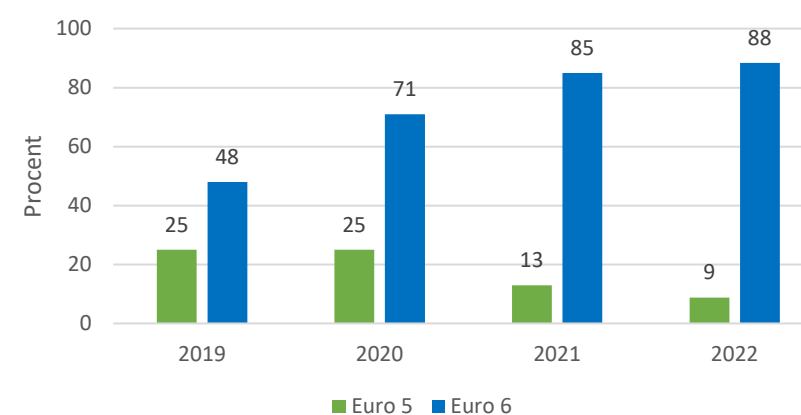


Minskningen beror på inblandningen av förnybar diesel i vanlig diesel i reduktionsplikten och även en del förbrukning av HVO100.



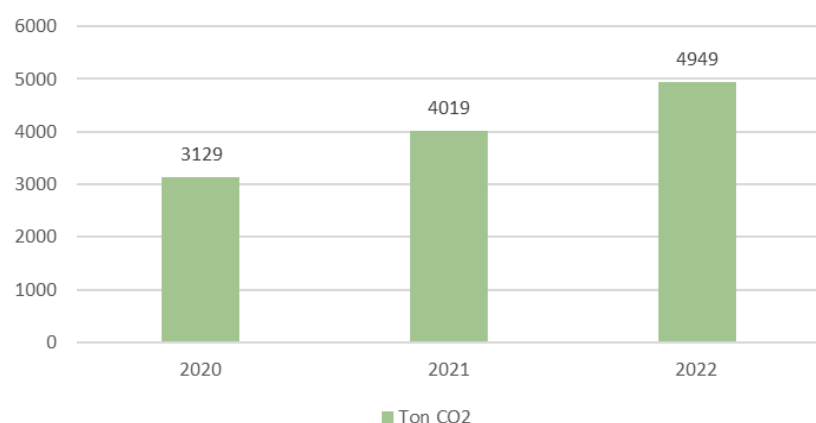
Koldioxidutsläppen från tjänsteresor har minskat eftersom en större andel av tjänstebilarna nu är helt eller delvis eldrivna. 2021 var fyra tjänstebilar helt eldrivna och motsvarande siffra för 2022 är tretton.

Andel lastbilar av miljöklass Euro 5 och 6



I takt med att äldre fordon byts ut ökar andelen med de senaste euroklasserna.

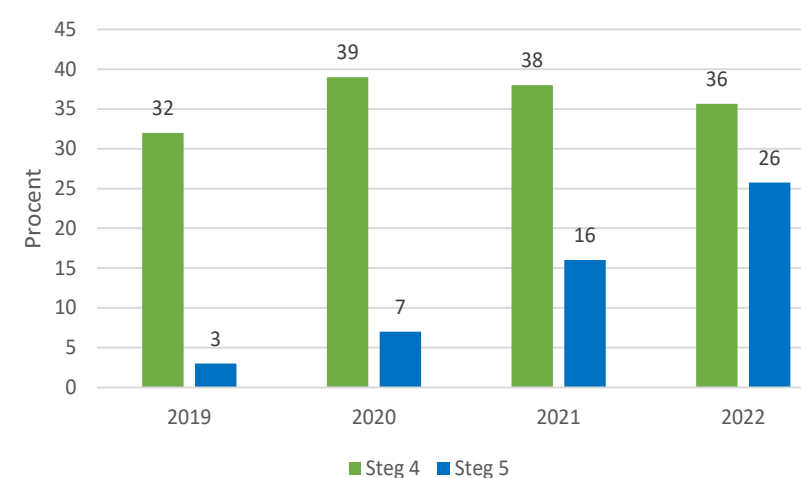
Ton CO2 egna enheter



Egna enheter är lastbilar som ägs av Foria.

Den ökning i koldioxidutsläpp per omsatt krona vi ser beror framför allt på att antalet egna enheter blev betydligt fler mellan år 2021 och 2022. I augusti 2021 köpte Foria företaget Turebergs Transport AB, och antalet fordon ökade med ungefär 80 enheter.

Andel maskiner av miljöklass steg 4 och 5



Maskiner byts ut till nya miljöklasser i en långsammare takt än lastbilar.

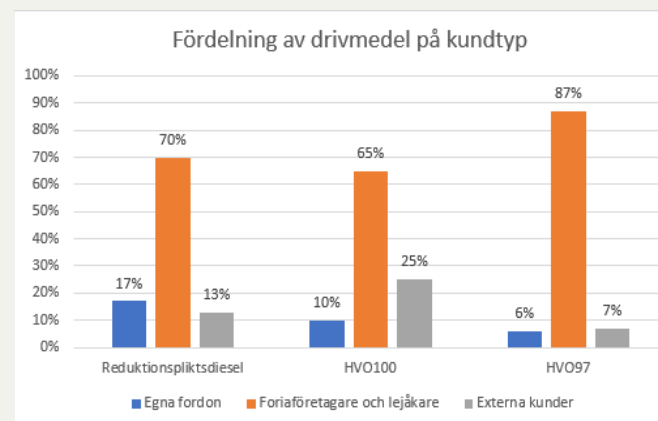
I Forias fordonssflotta finns fyra lastbilar som drivs med el och tre lastbilar som drivs på biogas. Samtliga ägs av Foria och inte hos underleverantör.

- **Bidrar till område:** Affären, människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Foria ska vara klimatneutrala år 2035, samt delmål om 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med år 2010
- **Globala mål:** 7, 12, 13 och 15

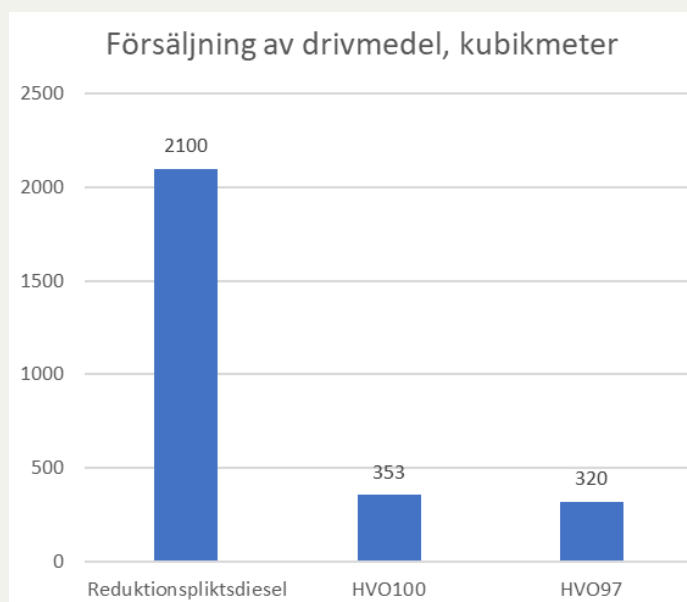
Drivmedel

Genom Forias försäljning av drivmedel kan transporteffektiviteten förbättras genom placering av drivmedelstank i närheten av transportuppdrag där det annars är långt till tankstationer. Försäljningen är en betydande miljöaspekt och bidrar till Forias totala koldioxidavtryck.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy, inköpsrutin
- **Aktiviteter:** Överväga vilka drivmedel som erbjuds, planera för att öka HVO100 och minska reduktionspliktsdiesel. Förebygga miljö- och brandrisker genom att underhålla utrustning och utbilda personal
- **Mätpunkter:** Sålida volymer, fördelning av dessa
- **Uppföljning:**



- **Bidrar till område:** Människa, miljö och samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Foria ska vara klimatneutrala år 2035, samt delmål om 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med 2010
- **Globala mål:** 7, 12, 13, 15



Totalt såldes 2100 kubikmeter reduktionspliktsdiesel, 353 kubikmeter HVO100 och 320 kubikmeter HVO97.



Bästa möjliga resurseffektivitet

Foria eftersträvar bästa möjliga resurseffektivitet i allt vi gör. När det gäller våra transporter försöker vi optimera uppdragen så att vi får så hög fyllnadsgrad och så få mil utan last som möjligt.

Vi har höga krav på de resurser vi köper in och redan innan inköp ska återvinningsgraden beaktas. Vi arbetar efter avfallstrappan och strävar efter minskad resursförbrukning.

Vi ska inte använda mer energi än vad vi behöver och den energi som används ska komma från förnybara källor.

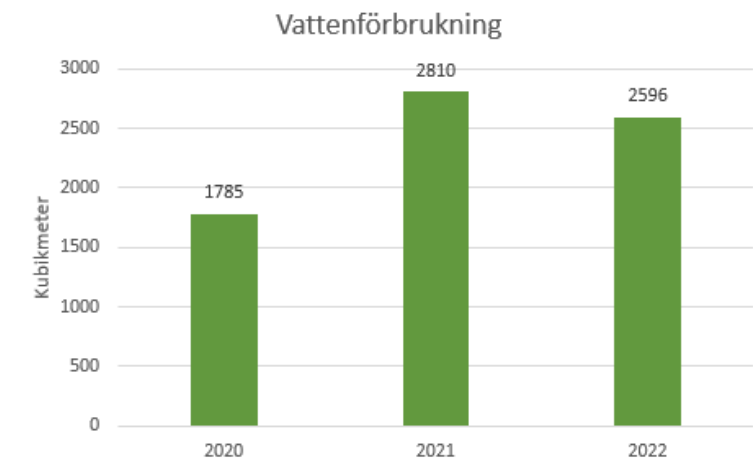
- **Styrande dokument:** Miljöpolicy, inköpsrutin, rutin för avfallshantering
- **Aktiviteter:** Ökad digitalisering, energikartläggning, samarbete trafikledning, utbildning
- **Mätpunkter:** Mäta förbrukning av el, vatten och värme, mäta mängd av olika avfallsfraktioner
- **Uppföljning:** För avfallsfraktioner och mängder är datan ofullständig. Det beror på att verksamhetssystem byttes i februari 2022, och i det nya systemet sparas uppgifter på ett sätt som försvårar uppföljning och dessutom försämrar jämförelse mot historiska data

Nedan visas uppgifter för Forias huvudkontor.

Avfallsfraktion	2022
Blandat avfall	1,18 ton
Brännbart	2,44 ton samt 16 m ³
Hushållsavfall	N/A
Kontorspapper	1,36 ton
Farligt avfall	
Elektronik	
Metallskrot	

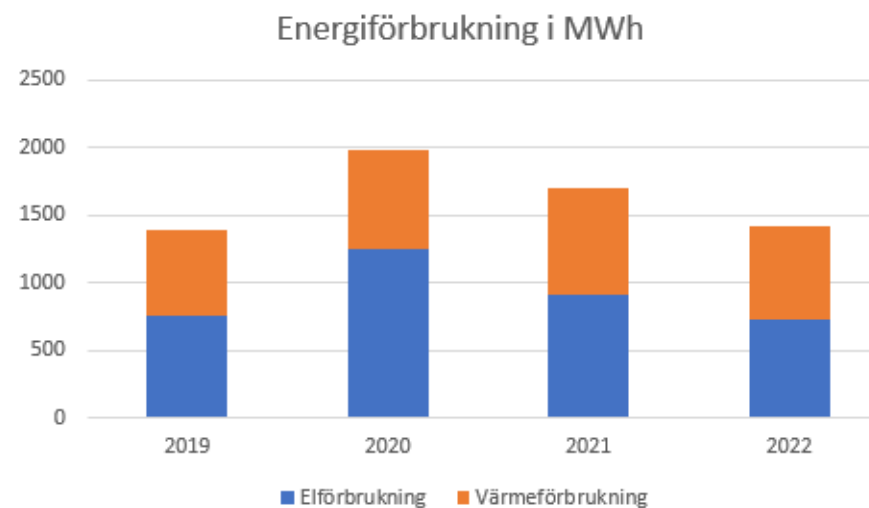


Vatten



För förbrukning av vatten finns data tillgängligt för tre kontor. Resterande kontor är beräknat genom en schablon om 11,2 kubikmeter per anställd och år.

Område	2019	2020	2021	2022
Elförbrukning	761 033 kWh	1 249 086 kWh	904 600 kWh	705 291 kWh
Värmeförbrukning	637 297 kWh	741 454 kWh	794 889 kWh	685 248 kWh



Energiförbrukningen ser ut att ha minskat vilket troligtvis beror på en förändrad beräkningsmodell. Data för 2022 är förbättrad jämfört med tidigare schablonberäkningar. Foria omfattas från och med 2022 av lagen om energikartläggning för stora företag, varför en mer grundlig genomlysning genomförts.

- **Bidrar till område:** Affären, miljö, samhälle
- **Bidrar till Forias mål:** Foria ska vara klimatneutrala år 2035 med delmål om 70 procent lägre utsläpp år 2026 jämfört med år 2010, Forias avkastningsmål är 10 procent per år
- **Globala mål:** 7, 12 och 13

Kemikalier

Inom verksamheten hanteras ett flertal kemiska produkter. En del av dessa kan leda till en negativ påverkan på människa eller miljö. Foria följer den lagstiftning som omgärdar området och säkerställer att tillräckliga resurser tilldelas arbetet med en miljösäker verksamhet. Alla inköp av kemiska produkter föregås av en riskbedömning som inkluderar säkerhets-, arbetsmiljö- och miljörisker. Dessutom ska samtliga farliga kemiska produkter förvaras säkert samt att handhavandet av sådana produkter ska ske på ett säkert sätt ur både ett miljö- och arbetsmiljöperspektiv.

- **Styrande dokument:** Miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy, inköpsrutin
- **Aktiviteter:** Riskbedöma vid inköp. Förebygga olyckor genom att tilldela resurser, tillhandahålla utrustning och utbilda personal
- **Mätpunkter:** Antal kemiska produkter inom kategorierna miljöfarliga, brandfarliga, skadliga, frätande och sådana som utgör allvarlig hälsofara
- **Uppföljning**

Plats	Totalt antal	Miljöfarliga	Brandfarliga	Skadliga	Frätande	Allvarlig hälsofara
Foria åkeri	27	2	9	4	1	1
Igelsta*	21	2	6	1	1	1
Spol och sug Ursvik	25	4	4	7	1	1
Spol och sug Södertälje	63	8	34	6	3	1
Kappetorp	72	4	36	Uppgifter saknas	Uppgifter saknas	Uppgifter saknas

* Verksamheten avslutades juni 2022

- **Bidrar till område:** Miljö och samhälle
- **Globala mål:** 8, 12, 14, 15

